

PER COSA SI VOTA

Consiglio di AMMINISTRAZIONE - CdA

(2 membri di categoria): al C.d.A. spetta, tra l'altro, eleggere Presidente e VicePresidente, deliberare l'assunzione del Direttore, proporre modifiche di Statuto e Regolamenti, predisporre bilancio di previsione e rendiconto dell'Ente, promuovere riunioni fra rappresentanti degli organi elettivi per agevolare la condivisione delle decisioni strategiche, deliberare l'organigramma, applicare i criteri di investimento e disinvestimento definiti dal CIG, deliberare per migliorare l'efficienza organizzativa e gestionale dell'Ente.

Consiglio INDIRIZZO GENERALE - CIG

(11 membri di categoria): ha funzione, tra l'altro, di definire le direttive, i criteri e gli obiettivi delle forme di previdenza e di assistenza dell'Ente, i criteri d'investimento e di disinvestimento, adottare il regolamento, deliberare le modifiche dello Statuto, del Regolamento dell'Ente e del Regolamento elettorale, approvare il rendiconto, il bilancio di previsione, il bilancio tecnico attuariale.

Comitato dei DELEGATI - CdD

(3 membri di categoria): ha funzioni d'impulso nei confronti di C.d.A. e C.I.G. per la conservazione dell'equilibrio gestionale, valuta le risultanze del bilancio tecnico-attuariale, il rendiconto dell'Ente e il bilancio di previsione, l'equilibrio economico finanziario delle categorie, gli effetti sull'equilibrio economico-finanziario delle proposte di modifiche dello Statuto, del Regolamento e delle delibere riguardanti contributi e prestazioni, propone al C.d.A. l'adozione delle misure idonee alla conservazione dell'equilibrio gestionale.

CI CANDIDIAMO PERCHÉ ABBIAMO L'ASPIRAZIONE DI PORTARE UN CONTRIBUTO COORDINATO, PROPOSITIVO, CONCRETO E QUALIFICATO ALLA GESTIONE DI QUELLO CHE SARÀ IL NOSTRO FUTURO PREVIDENZIALE, IN SINTONIA CON IL NUOVO STILE CHE OGGI CARATTERIZZA IL NOSTRO ORDINE NAZIONALE ED ESTENDERE ALL'EPAP LA RINNOVATA VITALITÀ CHE CONTRADDISTINGUE LA CATEGORIA.

Gli obiettivi

- Ottimizzare la costituzione del montante pensionistico degli iscritti per **garantire dignitose rendite e adeguate prestazioni previdenziali**
- Aumentare i gradi di tutela dei patrimoni per **garantirne la futura esigibilità** attraverso una gestione virtuosa delle risorse, capace di massimizzare i rendimenti
- Proporre, nella tutela dei patrimoni e dei montanti, soluzioni capaci di **dare risposte alle molteplici necessità di una vita professionale**, quindi non solo al termine della carriera ma, in una visione dinamica, **anche nei momenti di necessità e strategici della vita personale e professionale** (prestiti per inizio attività, investimenti, sviluppo della professione, momenti di crisi, eventi personali/familiari ...)
- **Ridurre i costi di gestione** per liberare risorse da **investire nella previdenza complementare e facoltativa, nei servizi agli iscritti, nella crescita delle categorie**
- Mettere in atto una decisa azione per migliorare ed ampliare l'assistenza ed i servizi agli iscritti, in particolare per i **giovani e per le donne**
- **Fornire nuovi servizi agli iscritti**, quali iniziative per il perfezionamento e la formazione professionale
- Collaborare con i Consigli nazionali degli Ordini per far **crescere le categorie e radicarle sui territori, aumentando in tal modo il numero degli iscritti e favorendo il miglioramento della loro capacità reddituale**
- **Rivisitare e migliorare la rivista dell'Ente e provvedere alla creazione "Infoline-News"**

E.P.A.P. - Ente di Previdenza e Assistenza Pluricategoriale

**Elezioni per il rinnovo degli Organi statutari
11 – 16 marzo 2010**

**ProgettoFUTURO
E.P.A.P. 2050**

www.epap2050.it

LO STILE

- **SOLIDALE:** spirito solidaristico, mutualistico e di sussidiarietà
- **PRUDENTE:** oculatezza e prudenzialità degli investimenti garantiscono sostenibilità di lungo periodo
- **SOBRIO:** **semplificazione** degli organi amministrativi, migliore **selezione** dei fornitori/consulenti, motivazione e valorizzazione del personale, **valutazione dei costi e dei risultati ottenuti**
- **EFFICIENTE:** **monitorare l'efficienza del sistema e l'efficacia delle azioni**, non assecondare sprechi ed improduttività
- **TRASPARENTE:** confronto sulle **scelte strategiche e informazione sull'operato quotidiano**
- **PROFESSIONALE:** **competenza tecnica e conoscenza dei meccanismi, visione generale, esperienza e capacità**

**E.P.A.P. - Ente di Previdenza e
Assistenza Pluricategoriale
Elezioni per il rinnovo degli
Organi statutari
11 – 16 marzo 2010**

ProgettoFUTURO

E.P.A.P. 2050

www.epap2050.it

**ELENCO CANDIDATI
PER LA PUGLIA**

*L'elenco completo dei candidati di
riferimento agli Organi dell'EPAP ed il loro
profilo può essere rilevato consultando il
sito www.epap2050.it*

Colleghi e Colleghe,

*Vi invitiamo a partecipare al voto ed a voler esprimere la Vostra preferenza,
per ciascun Organo, ai seguenti candidati:*

Consiglio di Amministrazione (CdA):
Dott. Agr. MILILLO ORONZO ANTONIO

Consiglio di Indirizzo Generale (CIG):
Dott. Agr. LUDOVICO MAGLIE

Comitato dei Delegati (CdD):
Dott. Agr. STASI ORAZIO